

МУ «Шатойское РОО»  
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С.ДАЧУ-БОРЗОЙ»  
ШАТОЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
(МБОУ «СОШ с.Дачу-Борзой»)

МУ «Шуьйтан РОО»  
Муниципални бюджетни юкъарадешаран хьукмат  
ШАТОЙСКИ МУНИЦИПАЛЬНИ КЮШТАН  
«ДОЧУ-БОРЗЕРА ЮЪРТАРА ЮККЪЕРА ЮКЪАРАДЕШАРАН ИШКОЛА»  
(МБЮХЪ «Дочу-Борзера юьртара ЮЮИ»)

**ПРИКАЗ**

31 августа 2024 г.

№ 79

с. Дачу-Борзой

**Об организации работы по внедрению  
Целевой программы наставничества**

На основании Распоряжения Минпросвещения России от 25.12.2019 N P-145 "Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися", во исполнение приказа МУ «Отдел образования Шатойского муниципального района» от 20.10.2020 г. № 75(далее –Целевая модель наставничества) с целью достижения результата показателя регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

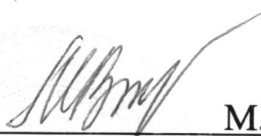
1. Внедрить целевую модель наставничества в МБОУ «СОШ с. Дачу-Борзой» в период с 02.09.2024 с возможностью пролонгации сроков реализации программ наставничества.

2. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества заместителя директора по УВР Байбетирова З.В.

3. Куратору внедрения целевой модели наставничества:

- составить базу наставников и наставляемых в срок до 05.09.2024г. – по образцам, приведенным в приложениях 3 и 4 к настоящему приказу;
- организовать обучение наставников – перед реализацией программы наставничества и во время ее реализации;
- составлять и корректировать программы наставничества в процессе их реализации – в соответствии с положением о программе наставничества;
- контролировать реализацию программ наставничества;

- решать организационные вопросы, возникающих в процессе реализации модели наставничества;
  - мониторить эффективность реализации программы – в соответствии с графиком программы наставничества, по итогам составлять справки (раз в полгода);
  - анализировать обратную связь от участников программы.
4. Утвердить дорожную карту внедрения целевой модели наставничества согласно приложению 1 к настоящему приказу.
  5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы:  М.В.Межиева

С приказом ознакомлена:

Байбетирова З.В.  \_\_\_\_\_