



Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Чеченской Республики
Прокуратура
Грозненского района

ул. А. Шерипова, д. 16, г. Грозный,
Чеченская Республика, 364000

14.11.16 № 35-21-16

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой района в соответствии с заданием прокуратуры республики, обусловленного п. 9 плана работы на второе полугодие 2016 года, проведена проверка исполнения трудового законодательства муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «СОШ с. Дачу-Борзой» Грозненского муниципального района (далее – Учреждение), по итогам которой выявлены нарушения, требующие принятия мер незамедлительных мер по их устранению.

Так, в соответствии с требованиями ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд, на вознаграждение за труд.

Обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда относится к основным принципам правового регулирования трудовых отношений.

Согласно ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

При этом нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах и нормативных правовых актах, должны соответствовать ТК РФ.

В соответствии со ст. 21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда (ст. 135 ТК РФ).

Согласно ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им

Директору «СОШ с. Дачу-Борзой»
Грозненского муниципального
района

Межиевой М.В.

работы либо перечисляется на указанный работником счет в банке на условиях определенных коллективным договором или трудовым договором, не реже, чем каждые полмесяца.

Федеральным законом от 03.07.2016 № 272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда» в указанную норму ТК РФ внесены поправки, вступившие в силу 03.10.2016 и согласно которым конкретная дата выплаты заработной платы должна устанавливаться правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Между тем в нарушение требований вышеуказанного законодательства, пунктом 6.4 коллективного договора определено, что заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц, что подразумевает выплату один раз в месяц.

Указанное обстоятельство явилось основанием для принесения прокуратурой района 14.11.2016 на правовой акт протеста.

Выявленные нарушения в значительной степени стали возможными вследствие нарушения трудовой дисциплины директором Учреждения.

В отношении указанного лица прокуратурой района возбуждено дело об административном правонарушении по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ, что не исключает возможности его привлечения к дисциплинарной ответственности.

Следует отметить, что ненадлежащее исполнение работниками Учреждения своих функциональных обязанностей повлекло грубое нарушение конституционных прав граждан на своевременное вознаграждение за труд.

Кроме того, недостаточная проработанность системы оплаты труда работников образовательного учреждения, отрицательно влияет на заинтересованность к работе и соответственно может привести к ухудшению качества образования в целом.

В целях выправления сложившейся ситуации руководству Учреждения необходимо принять меры по исполнению требования действующего законодательства об оплате труда путем обеспечения выплаты заработной платы не реже двух раз в месяц не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена, а также обеспечить надлежащий контроль за работой подчинённых сотрудников, задействованных в данной сфере правоотношений.

На основании изложенного, руководствуясь ч. 3 ст. 7, ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района и принять действенные меры к устранению выявленных нарушений законов, их причин и условий, им способствующих.

2. Исключить порочную практику выплаты заработной платы с нарушением установленных сроков.

Учитывать, что заработная плата должна производиться не реже чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

3. Решить вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, виновность которых в допущении изложенных нарушений будет установлена результатами служебной проверки.


4. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в письменной форме в течение месячного срока со дня внесения акта прокурорского реагирования с приложением к ответу копии приказа о наказании виновных лиц.

Прокурора района
старший советник юстиции



А.У. Тагаев

Приложение на 1 л.

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  ЧЕЧЕНСКАЯ РЕСПУБЛИКА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОШ С. ДАЧУ-БОРЗОЙ ГРОЗНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

3660025, ЧР, Грозненский муниципальный район, с. Дачу-Борзой, ул. А.А. Кадырова 1


22.11.2016 г. № ____
на № 35-21-16 от 14.11.2016 г.

Прокурору Грозненского р-на
старшему советнику юстиции
Тагаеву А.У.

Руководством МБОУ СОШ с. Дачу-Борзой рассмотрено представление прокуратуры Грозненского района от 14.11.2016 №35-21-16 об устранении нарушений трудового законодательства, с участием работника прокуратуры района Закриева С.С. на организованном совещании в административном здании школы. В ходе обсуждения текста представления прокуратуры доводы, изложенные в нем подтвердились. По итогам рассмотрения акта прокурорского реагирования обеспечено исполнение требований законодательства о труде. По итогам рассмотрения проведена служебная проверка и решен вопрос о наказании ответственного работника, за ненадлежащее исполнение своих обязанностей объявлено замечание ответственному работнику СОШ Мусаеву Ш.Р.

Приложение на 1 л.

Директор


М.В. Межиева



**МБОУ «СОШ с. Дачу - Борзой»
ГРОЗНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

366025, Чеченская Республика, Грозненский район, с. Дачу-Борзой, ул. А-Х. Кадырова

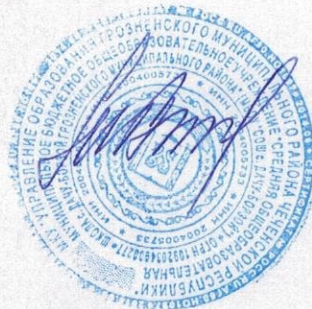
Тел.: 8 938 004 02 69

17.04.2017 г.

УВЕДОМЛЕНИЕ

В связи с необходимостью рассмотрения представления прокуратуры Грозненского района от 05.04.2017 №35-21-2017 об устранении нарушений требований законодательства в сфере противодействия экстремистской деятельности в СОШ с. Дачу-Борзой, которое намечено на 20.04.2017 года прошу Вас обеспечить явку помощника прокурора района для участия в его рассмотрении.

Директор школы:



М.В. Межиева


РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ЧЕЧЕНСКАЯ РЕСПУБЛИКА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОШ С. ДАЧУ-БОРЗОЙ ГРОЗНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

3660025, ЧР, Грозненский муниципальный район, с. Дачу-Борзой, ул. А.А. Кадырова 1

22.11.2016 г.

приказ

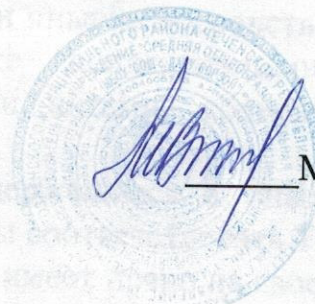
№ _____

На основании служебной проверки обусловленной представлением прокуратуры Грозненского района от 14.11.2016 №35-21-16 об устранении нарушений трудового законодательства:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Принять действенные меры по устранению указанных нарушений.
2. За ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей объявить замечание работнику СОШ Мусаеву Ш.Р.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



М.В. Межиева



**Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Чеченской Республики
Прокуратура
Грозненского района**

ул. А. Шерипова, д.16, г. Грозный,
Чеченская Республика, 364000

14.11.16 № 35-20-16

Директору «СОШ с. Дачу-Борзой»
Грозненского муниципального района

Межиевой М.В.

ул. Кадырова, б/н, с. Дачу-Борзой,
Грозненский район, ЧР

ПРОТЕСТ

на коллективный договор от 15.01.2015,
заключённый между руководством и
работниками МБОУ «СОШ с. Дачу-Борзой»

Прокуратурой района проведена проверка соответствия действующему законодательству правовых актов, изданных МБОУ «СОШ с. Дачу-Борзой» Грозненского муниципального района (далее – Учреждение).

Установлено, что между руководством и работниками Учреждения заключён коллективный договор на срок с 15.01.2015 по 15.01.2018.

Проведённый анализ показал, что коллективный договор не соответствует действующему законодательству и по этому основанию подлежит приведению в соответствие с ним.

Так, в соответствии с требованиями ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд, на вознаграждение за труд.

Обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда относится к основным принципам правового регулирования трудовых отношений.

Согласно ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

При этом нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах и нормативных правовых актах, должны соответствовать ТК РФ.

В соответствии со ст. 21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

АБ № 040460

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда (ст. 135 ТК РФ).

Согласно ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором, не реже, чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Между тем в нарушение требований вышеуказанного законодательства, пунктом 6.4 коллективного договора определено, что заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц, что подразумевает выплату один раз в месяц.

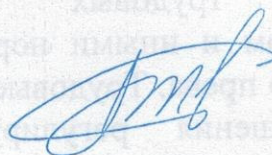
Таким образом, названный пункт коллективного договора противоречит требованиям трудового законодательства и нарушает конституционные права работников на своевременное вознаграждение за труд.

На основании изложенного, руководствуясь ч. 3 ст. 7 и ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть протест в установленный законом десятидневный срок с участием представителя прокуратуры района.
2. Привести пункт 6.4 Коллективного договора на 2015 – 2018 гг. в соответствие с трудовым законодательством, предусмотрев в нём выплату заработной платы не реже чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.
3. О результатах рассмотрения настоящего протеста сообщить в прокуратуру района в письменной форме с приложением копии правового акта о приведении его в соответствие с действующим законодательством.

Прокурор района
старший советник юстиции



А.У. Тагаев

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  ЧЕЧЕНСКАЯ РЕСПУБЛИКА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОШ С. ДАЧУ-БОРЗОЙ ГРОЗНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

3660025, ЧР, Грозненский муниципальный район, с. Дачу-Борзой, ул. А.А. Кадырова 1

21.11.2016 г. № _____
на № 35-20-16 от 14.11.2016 г.

Прокурору Грозненского р-на
старшему советнику юстиции
Тагаеву А.У.

Сообщаю, что руководством МБОУ СОШ с. Дачу-Борзой Грозненского муниципального района Чеченской Республики рассмотрен протест прокуратуры Грозненского района от 14.11.2016 №35-20-16 на коллективный договор от 01.08.2014 заключенный между руководством и работниками МБОУ «СОШ с. Дачу-Борзой», с участием работника прокуратуры района на организованном совещании в административном здании школы.

Доводы, изложенные в нем подтвердились. По итогам рассмотрения акта прокурорского реагирования принято решение о приведении в соответствии с требованиями установленными действующим законодательством пункт 5.13 Коллективного договора в котором предусмотрено выплата заработной платы каждые полмесяца.

Директор



М.В. Межиева